



# POŽEŠKO-SLAVONSKI SLUŽBENI GLASNIK

List izlazi prema potrebi

ISSN 1845-9013

## SADRŽAJ

	Stranice:
<b>AKTI ŽUPANA</b>	
1. Rješenje o imenovanju člana Školskog odbora Osnovne škole fra Kaje Adžića Pleternica	3
2. Rješenje o imenovanju člana Školskog odbora Osnovne škole Vladimira Nazora Trenkovo	3
3. Rješenje o razrješenju i imenovanju člana Upravnog vijeća Toplica Lipik-specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju	3
<b>AKTI TAJNIŠTVA</b>	
1. Rješenje o prestanku mandata župana Alojza Tomaševića	5
2. Rješenje o prestanku mandata zamjenika župana Vedrana Neferovića	5
3. Rješenje o prestanku mandata zamjenika župana Željka Jakopovića	5
4. Rješenje o prestanku mandata zamjenika župana iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine Miroslava Grozdanića	6
5. Rješenje o početku mandata županice Antonije Jozić	6
6. Rješenje o početku mandata zamjenika župana Ferdinanda Trohe	7
7. Rješenje o početku mandata zamjenika župana iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine Nikole Ivanovića	7
<b>AKTI SAVJETA MLADIH</b>	
Odluka o izboru predsjednika i zamjenika predsjednika Savjeta mladih Požeško-slavonske županije	8

**Broj 6 · Požega, 21. svibnja 2021. godine**

**AKTI ŽUPANIJSKOG IZBORNOG POVJERENSTVA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE - SLUŽBENI REZULTATI IZBORA**

- |  |    |
|--|----|
| 1. Konačni rezultati izbora za župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije                                  | 9  |
| 2. Konačni rezultati izbora zamjenika župana Požeško-slavonske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine | 10 |
| 3. Konačni rezultati izbora za članove županijske skupštine Požeško-slavonske županije                               | 11 |

**KOLEKTIVNI UGOVORI**

- |   |    |
|---|----|
| - KOLEKTIVNI UGOVOR za zaposlene u upravnim tijelima Požeško-slavonske županije | 14 |
|---|----|

**AKTI ŽUPANA**

Na temelju članka 119. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14., 7/17, 68/18., 98/19. i 64/20. - Uredba) i članka 41. Statuta Požeško-slavonske županije („Požeško-slavonski službeni glasnik“ br. 01/13., 02/18. i 02/21.), Župan Požeško-slavonske županije, donosi

**RJEŠENJE****o imenovanju članova Školskog odbora Osnovne škole fra Kaje Adžića Pleternica****I.**

Anita Nikić, Ivana Pejnović i Marko Markota imenuju se članovima Školskog odbora Osnovne škole fra Kaje Adžića Pleternica kao predstavnici osnivača - Požeško-slavonske županije.

**II.**

Članovi Školskog odbora iz točke. I. ovog rješenja imenuju se na vrijeme od četiri godine, a mandat članova teče od dana konstituiranja Školskog odbora.

**III.**

Ovo rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku“.

KLASA: 602-01/21-01/31  
URBROJ: 2177/1-04-01/2-21-6  
Požega, 14. svibnja 2021.

**ŽUPAN****Alojz Tomašević, dipl. oec., v.r.**

Na temelju članka 119. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14., 7/17, 68/18., 98/19. i 64/20. - Uredba) i članka 41. Statuta Požeško-slavonske županije („Požeško-slavonski službeni glasnik“ br. 01/13., 02/18. i 02/21.), Župan Požeško-slavonske županije, donosi

**RJEŠENJE****o imenovanju članova Školskog odbora Osnovne škole Vladimira Nazora Trenkovo****I.**

Vjekoslav Potočanac, Dario Romić i Marina Kovačević Andrišek imenuju se članovima Školskog odbora Osnovne škole Vladimira Nazora Trenkovo kao predstavnici osnivača - Požeško-slavonske županije.

**II.**

Članovi Školskog odbora iz točke. I. ovog rješenja imenuju se na vrijeme od četiri godine, a mandat članova teče od dana konstituiranja Školskog odbora.

**III.**

Ovo rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku“.

KLASA: 602-01/21-01/28  
URBROJ: 2177/1-04-01/2-21-7  
Požega, 12. svibnja 2021.

**ŽUPAN****Alojz Tomašević, dipl. oec., v.r.**

Na temelju članka 83. st. 4. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, br. 100/18, 47/20) i članka 41. Statuta Požeško-slavonske županije („Požeško-slavonski službeni glasnik“, br. 01/13, 2/18, 2/21), Župan Požeško-slavonske županije dana 13. svibnja 2021. godine, donosi

**RJEŠENJE****o razrješenju i imenovanju članova Upravnog vijeća Toplica Lipik-Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju****I.**

U Upravnom vijeću Toplica Lipik-Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju razrješuju se dužnosti, predstavnici osnivača:

1. Slobodan Katunar, dipl. ing. - predsjednik
2. Kristina Turković, dipl. iur. - članica
3. prim.mr.sc. Stjepan Šarac, dr.med. - član
4. Tina Gadžić Husko, dr.med.spec. obiteljske medicine - članica

**II.**

U Upravno vijeće Toplica Lipik-Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju, ispred osnivača, imenuju se:

1. Slobodan Katunar, dipl. ing. - predsjednik
2. prim.mr.sc. Stjepan Šarac, dr.med. - član

3. Dejan Iličić, dipl.ing. -član
4. Marijan Višaticki, dipl.iur. - član

**III.**

Mandat imenovanih traje četiri godine.

**IV.**

Ovo rješenje objavit će se u “Požeško-slavonskom službenom glasniku“.

**ŽUPAN  
POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**

KLASA: 500-01/21-01/96

URBROJ: 2177/1-02-21-2

Požega, 13. svibnja 2021.

**ŽUPAN**

**Alojz Tomašević, dipl. oec., v.r.**

---

**AKTI TAJNIŠTVA**

Na temelju članka 92. i članka 90. c stavka 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20,144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata, Županijskog izbornog povjerenstva Požeško-slavonske županije, izbora župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije provedenih 16. svibnja 2021. godine, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

**RJEŠENJE**

1. Alojzu Tomaševiću iz Požege, Dragutina Tadijanovića 6, izabranom na redovnim izborima za župana Požeško - slavonske županije 2017. godine, mandat župana Požeško-slavonske županije traje do 21. svibnja 2021. godine.
2. Imenovani, po prestanku obavljanja dužnosti, ne ostvaruje pravo na naknadu plaće i staž osiguranja za vrijeme od 6 mjeseci po prestanku profesionalnog obavljanja dužnosti.
3. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-1  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK****Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

Na temelju članka 92. stavka 1. i članka 90. c Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20,144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata, Županijskog izbornog povjerenstva Požeško-slavonske županije, o izboru župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

zamjenika župana Požeško-slavonske županije, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

**RJEŠENJE**

1. Vedranu Neferoviću iz Požege, Bana Josipa Jelačića 1, izabranom na redovnim izborima za zamjenika župana Požeško-slavonske županije 2017. godine, prestaje mandat zamjenika župana Požeško-slavonske županije danom 20. svibnja 2021. godine.
2. Imenovani dužnosnik iz točke 1. ovog Rješenja dužnost zamjenika župana obavljao je profesionalno te ostvaruje pravo na naknadu plaće i staž osiguranja za vrijeme od 6 mjeseci po prestanku obavljanja dužnosti.
3. Prava iz točke 2. ovog Rješenja za imenovanog dužnosnika utvrdit će se posebnim rješenjem.
4. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službeno glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-2  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK****Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

Na temelju članka 92. stavka 1. i 90. c Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20,144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata, Županijskog izbornog povjerenstva Požeško-slavonske županije, o izboru župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

**RJEŠENJE**

1. Željku Jakopoviću iz Čaglina, Vladimira Nazora 26 b, izabranom na redovnim

izborima za zamjenika župana Požeško-slavonske županije 2017. godine, prestaje mandat zamjenika župana Požeško-slavonske županije danom 20. svibnja 2021. godine.

2. Imenovani dužnosnik iz točke 1. ovog Rješenja dužnost zamjenika župana obavljao je profesionalno te ostvaruje pravo na naknadu plaće i staž osiguranja za vrijeme od 6 mjeseci po prestanku obavljanja dužnosti.
3. Prava iz točke 2. ovog Rješenja za imenovanog dužnosnika utvrdit će se posebnim rješenjem.
4. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-3  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK**

**Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

Na temelju članka 92. stavka 1. i članka 90. c Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20, 144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata, Županijskog izbornog povjerenstva Požeško-slavonske županije, o izboru župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

### **RJEŠENJE**

1. Miroslavu Grozdaniću iz Lipika, Ivana Gundulića 26, izabranom na redovnim izborima za zamjenika župana Požeško-slavonske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine 2017. godine, prestaje mandat zamjenika župana Požeško-slavonske županije danom 20. svibnja 2021. godine.

2. Imenovani dužnosnik iz točke 1. ovog Rješenja dužnost zamjenika župana obavljao je profesionalno te ostvaruje pravo na naknadu plaće i staž osiguranja za vrijeme od 6 mjeseci po prestanku obavljanja dužnosti.
3. Prava iz točke 2. ovog Rješenja za imenovanog dužnosnika utvrdit će se posebnim rješenjem.
4. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-4  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK**

**Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

Na temelju članka 90. c Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. i članka 91. stavka 1. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20, 144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata, Županijskog izbornog povjerenstva Požeško-slavonske županije, o izboru župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

### **RJEŠENJE**

1. Antoniji Jozić iz Gradca, Kralja Zvonimira 6, izabranoj na redovnim izborima za župana Požeško-slavonske županije, mandat župana Požeško-slavonske županije počinje s danom 21. svibnja 2021. godine.
2. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-5  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK**

**Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

Na temelju članka 90. c Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. i članka 91. stavka 1. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20,144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata, Županijskog izbornog povjerenstva Požeško-slavonske županije, o izboru župana i zamjenika župana Požeško-slavonske županije, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

### **RJEŠENJE**

1. Ferdinandu Trohi iz Požege, Kneza Mislava 31, izabranom na redovnim izborima za zamjenika župana Požeško-slavonske županije, mandat zamjenika župana Požeško-slavonske županije počinje s danom 21. svibnja 2021. godine.
2. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-6  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK**

**Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

Na temelju članka 90. c Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, br. 33/01, 60/01.-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13.-pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), a u svezi s člankom 8. stavkom 3. i članka 91. stavka 1. Zakona o lokalnim izborima („Narodne novine“, br. 144/12, 121/16, 98/19, 42/20,144/20 i 37/21) i Konačnih rezultata izbora za zamjenika župana Požeško-slavonske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine, od 20. svibnja 2021. godine, tajnik Tajništva Požeško-slavonske županije donosi

### **RJEŠENJE**

1. Nikoli Ivanoviću iz Pakraca, Ulica 105. brigade 9, izabranom na redovnim

izborima za zamjenika župana Požeško-slavonske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine, mandat zamjenika župana Požeško-slavonske županije počinje s danom 21. svibnja 2021. godine.

2. Ovo Rješenje bit će objavljeno u „Požeško-slavonskom službenom glasniku”.

KLASA: 080-01/21-01/2  
URBROJ: 2177/1-06-01/6-21-7  
Požega, 21. svibnja 2021.

**TAJNIK**

**Željko Obradović, dipl. iur., v.r.**

**AKT SAVJETA MLADIH**

Na temelju članka 11. Zakona o savjetima mladih („Narodne novine“ , br. 41/14) i članka 15. Odluke o osnivanju Savjeta mladih Požeško-slavonske županije („Požeško-slavonski službeni glasnik“, br. 4/14 i 2/15), Savjet mladih Požeško-slavonske županije na sjednici održanoj dana 12. travnja 2021. god., donosi

**ODLUKU****o izboru predsjednika i zamjenika  
predsjednika Savjeta mladih  
Požeško-slavonske županije****Članak 1.**

Matej Babić iz Požege, bira se za predsjednika Savjeta mladih Požeško-slavonske županije, na razdoblje od tri (3) godine.

**Članak 2.**

Mateo Pejaković iz Požege, bira se za zamjenika predsjednika Savjeta mladih Požeško-slavonske županije, na razdoblje od tri (3) godine.

**Članak 3.**

Prava, obveze i odgovornosti predsjednika i zamjenika predsjednika Savjeta mladih Požeško-slavonske županije, propisana su Zakonom o savjetima mladih, Odlukom o osnivanju Savjeta mladih Požeško-slavonske županije te Poslovníkom Savjeta mladih Požeško-slavonske županije.

**Članak 4.**

Ova Odluka bit će objavljena u „Požeško-slavonskom službenom glasniku“.

KLASA: 021-02/20-06/5

URBROJ: 2177/1-06/1-21-10

Požega, 12. travnja 2021. god.

**PREDSJEDAVAJUĆA**  
**Josipa Miličević, v.r.**



**AKTI ŽUPANIJSKOG IZBORNOG POVJERENSTVA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE - SLUŽBENI REZULTATI IZBORA****REPUBLIKA HRVATSKA  
ŽUPANIJSKO IZBORNO POVJERENSTVO  
POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**

Požega, 20. svibnja 2021.

Na osnovi članka 51. točke 6. i članka 101. i 102. stavka 1. Zakona o lokalnim izborima ("Narodne novine", broj 144/12, 121/16, 98/19, 42/20, 144/20 i 37/21, dalje: Zakon), Županijsko izborno povjerenstvo Požeško-slavonske županije 20. svibnja 2021. utvrdilo je i objavljuje

**KONAČNE REZULTATE  
IZBORA ŽUPANA I ZAMJENIKA ŽUPANA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE  
PROVEDENIH 16. SVIBNJA 2021.**

I. Od ukupno **63.384** birača upisanih u popis birača, glasovanju je pristupilo **27.621** birača, odnosno **43,58%**, od čega je prema glasačkim listićima glasovalo **27.615** birača, odnosno **43,57%**. Važećih listića bilo je **26.259**, odnosno **95,09%**. Nevažećih je bilo **1.356** listića, odnosno **4,91%**.

II. Pojedini kandidati dobili su sljedeći broj glasova:

- |  |               |        |
|--|---------------|--------|
| 1. Kandidatkinja: ANTONIJA JOZIĆ<br>Kandidat za zamjenika: FERDINAND TROHA<br>HRVATSKA DEMOKRATSKA ZAJEDNICA - HDZ<br>HRVATSKA STRANKA UMIROVLJENIKA - HSU | 16.054 glasa  | 58,12% |
| 2. Kandidat: JOSIP REĐO<br>Kandidatkinja za zamjenicu: VEDRANA VONDRAK<br>DOMOVINSKI POKRET - DP<br>MOST   | 5.125 glasova | 18,55% |
| 3. Kandidat: LUKA SAMARD IJA<br>Kandidatkinja za zamjenicu: ARIJANA POSPI IL<br>SOCIJALDEMOKRATSKA PARTIJA HRVATSKE - SDP                                  | 5.080 glasova | 18,39% |

III. Na osnovi članka 94. Zakona utvrđuje se:

za upanicuPo e kešlavonske upanije izabrana je

**ANTONIJA JOZIĆ**

za zamjenika županice izabran je

**FERDINAND TROHA**

PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKOG IZBORNOG POVJERENSTVA  
POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE  
PREDRAG DRAGIČEVIĆ, v.r.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**ŽUPANIJSKO IZBORNO POVJERENSTVO**  
**POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**

Požega, 20. svibnja 2021.

Na osnovi članka 116., u svezi članka 51. točaka 6. i 7. te članka 101. i 102. stavka 1. Zakona o lokalnim izborima ("Narodne novine", broj 144/12, 121/16, 98/19, 42/20, 144/20 i 37/21, dalje: Zakon), Županijsko izborno povjerenstvo Požeško-slavonske županije 20. svibnja 2021. utvrdilo je i objavljuje

**KONAČNE REZULTATE**  
**IZBORA ZAMJENIKA ŽUPANA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**  
**IZ REDA PRIPADNIKA SRPSKE NACIONALNE MANJINE**  
**PROVEDENIH 16. SVIBNJA 2021.**

I. Od ukupno **3.958** birača upisanih u popis birača, glasovanju je pristupilo **625** birača, odnosno **15,79%**, od čega je prema glasačkim listićima glasovalo **625** birača, odnosno **15,79%**. Važećih listića bilo je **602**, odnosno **96,32%**. Nevažećih je bilo **23** listića, odnosno **3,68%**.

II. Pojedini kandidati dobili su sljedeći broj glasova:

- |  |             |
|--|-------------|
| 1. Kandidat: NIKOLA IVANOVIĆ<br>SAMOSTALNA DEMOKRATSKA SRPSKA STRANKA - SDSS | 397 glasova |
| 2. Kandidatkinja: TAMARA PUAČ<br>KANDIDATKINJA GRUPE BIRAČA                  | 205 glasova |

III. Na osnovi članka 115. Zakona utvrđuje se:

za zamjenika župana Požeško-slavonske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine izabran je

**NIKOLA IVANOVIĆ**

PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKOG IZBORNOG POVJERENSTVA  
POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE  
PREDRAG DRAGIČEVIĆ, v.r.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**ŽUPANIJSKO IZBORNO POVJERENSTVO**  
**POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**

Požega, 20. svibnja 2021.

Na osnovi članka 51. točke 6. i članka 86. Zakona o lokalnim izborima ("Narodne novine", broj 144/12, 121/16, 98/19, 42/20, 144/20 i 37/21, dalje: Zakon), Županijsko izborno povjerenstvo Požeško -slavonske županije 20. svibnja 2021. utvrdilo je i objavljuje

**KONAČNE REZULTATE**  
**IZBORA ČLANOVA ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**  
**POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**  
**PROVEDENIH 16. SVIBNJA 2021.**

I. Od ukupno **63.384** birača upisanih u popis birača, glasovanju je pristupilo **27.555** birača, odnosno **43,47%**, od čega je prema glasačkim listićima glasovalo **27.552** birača, odnosno **43,47%**. Važećih listića bilo je **26.150**, odnosno **94,91%**. Nevažećih je bilo **1.402** listića, odnosno **5,09%**.

II. Pojedine kandidacijske liste dobile su sljedeći broj glasova:

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| 1. HRVATSKA DEMOKRATSKA ZAJEDNICA - HDZ<br>HRVATSKA STRANKA UMIROVLJENIKA - HSU<br>Nositelj kandidacijske liste: ŽELJKO GLAVIĆ  | 13.790 glasova 52,73% |
| 2. DOMOVINSKI POKRET - DP<br>MOST<br>Nositelj kandidacijske liste: JOSIP REĐO   | 5.368 glasova 20,52%  |
| 3. SOCIJALDEMOKRATSKA PARTIJA HRVATSKE - SDP<br>Nositelj kandidacijske liste: LUKA SAMARDŽIJA   | 4.864 glasa 18,60%    |
| 4. HRVATSKA SELJAČKA STRANKA - HSS<br>Nositelj kandidacijske liste: FRANJO ODOBAŠIĆ   | 1.129 glasova 4,31%   |
| 5. NARODNA STRANKA - REFORMISTI - REFORMISTI<br>HRVATSKA SELJAČKA STRANKA BRAĆE RADIĆ - HSS BRAĆE RADIĆ<br>STRANKA HRVATSKIH UMIROVLJENIKA - UMIROVLJENICI - UMIROVLJENICI<br>Nositelj kandidacijske liste: PREDRAG LIVAK | 999 glasova 3,82%     |

III. Kandidacijske liste koje su dobile najmanje 5% važećih glasova birača i koje na osnovi članka 84. stavka 1. Zakona sudjeluju u diobi mjesta u Županijskoj skupštini Požeško -slavonske županije su:

**1. HRVATSKA DEMOKRATSKA ZAJEDNICA - HDZ**  
**HRVATSKA STRANKA UMIROVLJENIKA - HSU**  
**Nositelj kandidacijske liste: ŽELJKO GLAVIĆ**

**2. DOMOVINSKI POKRET - DP**  
**MOST**

**Nositelj kandidacijske liste: JOSIP REĐO**

**3. SOCIJALDEMOKRATSKA PARTIJA HRVATSKE - SDP****Nositelj kandidacijske liste: LUKA SAMARDŽIJA**

IV. Na osnovi članaka 84. i 85. Zakona, utvrđuje se da su pojedine kandidacijske liste dobile sljedeći broj mjesta u Županijskoj skupštini Požeško-slavonske županije:

**1. HRVATSKA DEMOKRATSKA ZAJEDNICA - HDZ****HRVATSKA STRANKA UMIROVLJENIKA - HSU****Nositelj kandidacijske liste: ŽELJKO GLAVIĆ**dobila je **18** mjesta te su s ove kandidacijske liste izabrani:

1. ŽELJKO GLAVIĆ
2. VINKO KASANA
3. MARIJA ŠARIĆ
4. MIROSLAV IVANČIĆ
5. NIKOLA JANKOVIĆ
6. RADOSLAV VUKOJA
7. JOZO BUĆE
8. LJERKA MARUKIĆ
9. MARKO JAKELJIĆ
10. DANIJELA REZO
11. SLAVKO ČAKALIĆ
12. ALEN KRAJTNER
13. MARIJANA MATIJEVIĆ PEJIĆ
14. IVAN BARIŠIĆ
15. ROBERT KNEŽEVIĆ
16. ANTUN FRIĆER
17. MIRO RAŠIĆ
18. ŠTEFICA STOJČEVIĆ

**2. DOMOVINSKI POKRET - DP****MOST****Nositelj kandidacijske liste: JOSIP REĐO**dobila je **7** mjesta te su s ove kandidacijske liste izabrani:

1. JOSIP REĐO
2. VEDRANA VONDRAK
3. DIJANA KR PAN
4. MIRELA MEZAK MATIJEVIĆ
5. HRVOJE GALIĆ
6. DAMIR RAZUMOVIĆ
7. DRAŽENKO KLJAJIĆ

**3. SOCIJALDEMOKRATSKA PARTIJA HRVATSKE - SDP****Nositelj kandidacijske liste: LUKA SAMARDŽIJA**

dobila je **6** mjesta te su s ove kandidacijske liste izabrani:

1. LUKA SAMARDŽIJA
2. ARIJANA POSPIŠIL
3. MITAR OBRADOVIĆ
4. MARTINA VLAŠIĆ ILJKIĆ
5. DINKO ZIMA
6. VLADIMIR MILKOVIĆ

V. Na osnovi članka 107. stavaka 1. i 2., u svezi članka 103. Zakona i članka 20. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina ("Narodne novine", broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11), utvrđuje se da na provedenim izborima u Županijskoj skupštini Požeško-slavonske županije nije osigurana odgovarajuća zastupljenost pripadnika srpske nacionalne manjine, te se broj članova županijske skupštine povećava za 1 mjesto.

U skladu s člankom 107. stavkom 3. Zakona raspisat će se dopunski izbori za člana Županijske skupštine Požeško-slavonske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine.

PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKOG IZBORNOG POVJERENSTVA  
POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE  
PREDRAG DRAGIČEVIĆ, v.r.

## KOLEKTIVNI UGOVORI

**POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA**, koju zastupa župan Alojz Tomašević

i

**SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE**, kojeg zastupaju predsjednica Sindikata Iva Šušković i sindikalni povjerenik Županijskih ureda Požega, Ljuban Čolić, sklopili su dana 14. svibnja 2021. godine

### KOLEKTIVNI UGOVOR

za zaposlene u upravnim tijelima Požeško-slavonske županije

#### I. TEMELJNE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) sklapaju Požeško-slavonska županija (u daljnjem tekstu: Poslodavac) kao poslodavac i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (u daljnjem tekstu: Sindikat) u ime svojih članova kao posloprimaca.

Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga Ugovora.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika zaposlenih u upravnim tijelima Požeško-slavonske županije.

##### Članak 2.

Pod pojmom službenika i namještenika u smislu ovog Ugovora podrazumijevaju se službenici i namještenici zaposleni u upravnim tijelima Požeško-slavonske županije na neodređeno i određeno vrijeme, s punim, nepunim i skraćenim radnim vremenom te vještbenici.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Ugovoru odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

##### Članak 3.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se neposredno i obvezno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisima ili općim aktom.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obvezuje se da će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.

#### II. STRUČNO USAVRŠAVANJE

##### Članak 4.

Službenici su obvezni za vrijeme trajanja službe stručno se usavršavati za obavljanje poslova odgovarajuće struke odnosno službe u skladu s potrebama i utvrđenom sistematizacijom radnih mjesta.

Stručno usavršavanje službenika organizira upravno tijelo u okviru svoje nadležnosti, a prilikom organiziranja i provedbe stručnog usavršavanja dužno je surađivati sa znanstvenim i visokoškolskim obrazovnim ustanovama.

Za provedbu stručnog usavršavanja odgovoran je čelnik upravnog tijela.

Sredstva za provedbu stručnog usavršavanja osiguravaju se u proračunu Požeško-slavonske županije.

##### Članak 5.

Stručno usavršavanje službenika provodi se sukladno godišnjem programu, kojeg utvrđuje župan, na prijedlog čelnika upravnog tijela u kojemu je službenik raspoređen.

Prije početka stručnog usavršavanja, čelnik upravnog tijela i službenik sklapaju ugovor o međusobnim pravima i obvezama koje proizlaze iz stručnog usavršavanja.

#### III. RADNO VRIJEME, ODMORI, DOPUSTI

##### Članak 6.

Puno radno vrijeme službenika i namještenika u upravnim tijelima iznosi 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se na pet radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Dnevno radno vrijeme ne može biti kraće od 8 niti duže od 12 sati, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Župan može posebnom odlukom odrediti drugačiji početak i završetak dnevnog radnog vremena te stanke za odmor.

**Članak 7.**

Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena.

Na zahtjev službenika ili namještenika ili na zahtjev sindikalnog povjerenika,

Poslodavac je dužan dostaviti evidenciju iz stavka 1. ovoga članka.

**Članak 8.**

Službenik i namještenik koji radi puno radno vrijeme ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, a koristi ga u pravilu od 11,00 do 11,30 ili od 11,30 do 12,00 sati.

Vrijeme odmora iz stavka 1. ovog članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti na početku niti na kraju radnog vremena.

**Članak 9.**

Između dva uzastopna radna dana službenik i namještenik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

**Članak 10.**

Službenik i namještenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

Ako je prijeko potrebno da službenik i namještenik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

Ako službenik i namještenik radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 3. ovog članka, može ga koristiti naknadno prema odluci čelnika upravnog tijela.

**Članak 11.**

Za svaku kalendarsku godinu službenik i namještenik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana do najviše 30 radnih dana.

**Članak 12.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službeniku i namješteniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je na radu.

**Članak 13.**

Ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor ili o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

**Članak 14.**

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora

ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, a koje je nastupilo za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

**Članak 15.**

Službenik i namještenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe odnosno rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon 6 mjeseci neprekidnog rada.

Razdoblje u kojem službenik i namještenik zbog zakonom propisanog opravdanog razloga, koji ne dovodi do prekida radnog odnosa, nije prisutan na radu, ne smatra se prekidom rada iz stavka 1. ovoga članka.

**Članak 16.**

Službenik i namještenik koji nije ispunio uvjet za stjecanje godišnjeg odmora iz članka 15. stavak 1. ovoga ugovora ili mu tijekom godine prestaje radni odnos, ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, u skladu s općim propisom o radu.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, službenik i namještenik kojem radni odnos prestaje zbog odlaska u mirovinu ima pravo na godišnji odmor iz članka 11. ovoga ugovora za kalendarsku godinu u kojoj odlazi u mirovinu.

**Članak 17.**

Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se na način da se na 20 radnih dana dodaju radni dani po sljedećim kriterijima:

1. s obzirom na uvjete rada:
  - rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada .....2 dana
  - rad u smjenama, turnusu ili redovni rad subotom nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom.....1 dan.

2. s obzirom na složenost poslova i stupanj stručne spreme:

1. radna mjesta VSS 4 dana
  2. radna mjesta VSS3 3 dana
  3. radna mjesta SSS2 2 dana
  4. radna mjesta NSS 1 dan.
3. s obzirom na dužinu radnog staža:
- od navršениh 5 do navršениh 9 godina radnog staža..... 2 dana

- od navršenih 10 do navršenih 14 godina radnog staža.....3 dana
- od navršenih 15 do navršenih 19 godina radnog staža.....4 dana
- od navršenih 20 do navršenih 24 godina radnog staža.....5 dana
- od navršenih 25 do navršenih 29 godina radnog staža.....6 dana
- od navršenih 30 do navršenih 34 godina radnog staža.....7 dana
- od navršenih 35 i više godina radnog staža  
.....8 dana.

4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom .....2 dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan
- samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom  
.....3 dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu  
.....3 dana
- osobi s invaliditetom.....3 dana
- osobi s tjelesnim oštećenjem najmanje 50%  
.....2 dana.

5. s obzirom na ostvarene rezultate rada:

- službeniku ocijenjenom ocjenom »odličan«  
.....3 dana
- službeniku ocijenjenom ocjenom »vrlo dobar«  
.....2 dana
- službeniku ocijenjenom ocjenom »dobar«  
.....1 dan.

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 5. stavka 1. ovoga članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana u godini, osim u slučaju iz članka 18. ovog Ugovora.

#### **Članak 18.**

Slijepi službenik i namještenik te donator organa ima pravo na najmanje 30 radnih dana godišnjeg odmora.

#### **Članak 19.**

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora, što ga donosi čelnik upravnog tijela, vodeći

računa o potrebi posla i želji službenika i namještenika.

#### **Članak 20.**

Plan korištenja godišnjeg odmora sadrži:

- ime i prezime službenika i namještenika
- naziv radnog mjesta službenika i namještenika
- ukupno trajanje godišnjeg odmora
- vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

#### **Članak 21.**

Na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora, čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba donosi za svakog službenika i namještenika posebno rješenje kojim se utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članka 17. ovog Ugovora te vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka donosi se najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

#### **Članak 22.**

Službenik i namještenik može tijekom cijele kalendarske godine koristiti godišnji odmor za tu kalendarsku godinu u neprekidnom trajanju, u dva ili više dijelova, prema rasporedu korištenja godišnjih odmora odnosno dogovoru s čelnikom upravnog tijela.

Ako službenik i namještenik koristi godišnji odmor u dva ili više dijelova, jedan dio mora biti u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, na zahtjev službenika i namještenika mora mu se omogućiti korištenje godišnjeg odmora iz stavka 2. ovoga članka u razdoblju od 1. srpnja do 1. listopada tekuće godine.

Neiskorišteni dio godišnjeg odmora službenik i namještenik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

#### **Članak 23.**

Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji nije iskorišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti, korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske



godine.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, nije mogao iskoristiti ili mu njegovo korištenje nije omogućeno do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. i 2. ovoga članka određuje čelnik upravnog tijela ili osoba koju on za to ovlasti.

#### Članak 24.

Službeniku koji je stavljen na raspolaganje i namješteniku kojem je redovitim otkazom otkazan ugovor o radu, kao i službeniku i namješteniku kojem služba odnosno radni odnos prestaje zbog prelaska drugom poslodavcu, mora se omogućiti korištenje godišnjeg odmora kojeg je stekao u upravnom tijelu u kojem mu prestaje služba odnosno radni odnos prije prestanka službe odnosno radnog odnosa.

Službeniku odnosno namješteniku iz stavka 1. ovoga članka kojem služba odnosno radni odnos prestane, a nije iskoristio godišnji odmor koji je stekao, isplatit će se naknada za neiskorišteni godišnji odmor u skladu s općim propisom o radu.

#### Članak 25.

Službenik i namještenik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti neposredno nadređenog službenika u pravilu tri dana prije, a iznimno najmanje jedan dan prije korištenja u slučaju opravdanih razloga.

#### Članak 26.

Službeniku i namješteniku se može odgoditi odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova.

Odluku o odgodi odnosno prekidu korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka, donosi čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba.

Službeniku i namješteniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje

odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.

#### Članak 27.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 1. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim troškovima iz stavka 2. ovoga članka smatraju se stvarni troškovi prijevoza koje je službenik i namještenik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida, kao i dnevnice u povratku do mjesta rada prema propisima o naknadi troškova za službena putovanja.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za službenika odnosno namještenika zbog odgode odnosno prekida godišnjeg odmora, koji se kao i putni troškovi dokazuju odgovarajućom dokumentacijom.

#### Članak 28.

Službenik i namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključenje braka .....5 radnih dana
- rođenje djeteta .....5 radnih dana
- smrti supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka.....  
.....5 radnih dana
- smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva ..... 3 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja.  
..... 2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja...  
..... 4 radna dana
- za dobrovoljno davanje krvi..... 2 radna dana
- teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja ..... 3 radna dana
- nastupanje u kulturnim i športskim priredbama..... 1 radni dan
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. .... 3 radna dana
- elementarne nepogode koja je neposredno zadesila službenika i namještenika  
.....5 radnih dana
- polaganje državnog stručnog ispita ili stručnog ispita za namještenike, prvi put 7 radnih dana.

Službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka i za svako dobrovoljno davanje krvi, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

Pri utvrđivanju trajanja plaćenog dopusta ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom.

Službenik i namještenik za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane Poslodavca, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu - 2 dana i
- za završni rad - 5 dana.

Službenik i namještenik, za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu - 1 dan i
- za završni rad - 2 dana.

#### **Članak 29.**

Službenik i namještenik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim kod dobrovoljnog davanja krvi.

Za svako pojedinačno darivanje krvi, službenik i namještenik ima pravo na dva radna dana plaćenog dopusta, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Ako okolnosti iz prethodnog članka ovog Ugovora nastupe u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), službenik i namještenik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je koristio godišnji odmor ili je bio na bolovanju.

#### **Članak 30.**

Rješenje o plaćenom dopustu donosi čelnik upravnog tijela temeljem pisanog zahtjeva službenika i namještenika.

Rješenje o plaćenom dopustu za čelnika upravnog tijela donosi župan ili po njemu ovlaštena osoba.

#### **Članak 31.**

U pogledu stjecanja prava iz službe odnosno radnog odnosa ili u svezi sa službom ili radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

#### **Članak 32.**

Službeniku i namješteniku na njegov zahtjev može se odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova upravnog tijela, iz sljedećih razloga:

- zbog sudjelovanja u radu drugih udruga
- zbog stručnog obrazovanja za osobne potrebe
- gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana
- njege člana uže obitelji
- liječenja na osobni trošak
- sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i sportskim priredbama, natjecanjima i skupovima
- zbog drugih osobito opravdanih objektivnih ili osobnih razloga.

Neplaćeni dopust službeniku odnosno namješteniku odobrava čelnik upravnog tijela.

Neplaćeni dopust čelniku upravnog tijela odobrava župan ili po njemu ovlaštena osoba.

Rješenjem o odobrenom neplaćenom dopustu određuje se opravdanost razloga i razdoblje trajanja neplaćenog dopusta.

#### **Članak 33.**

Za vrijeme neplaćenog dopusta službeniku i namješteniku miruju prava iz radnog odnosa.

### **IV. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU**

#### **Članak 34.**

Poslodavac je dužan osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost službenika i namještenika na radu. Poduzeti će sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje službenika i namještenika uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprječavanje opasnosti na radu i pružanje informacije o poduzetim mjerama zaštite na radu.

Poslodavac je dužan osigurati dodatne uvjete sigurnosti za rad osoba s invaliditetom, u skladu s posebnim propisima.

#### **Članak 35.**

Dužnost je svakog službenika i namještenika brinuti o vlastitoj sigurnosti i zdravlju i o sigurnosti i zdravlju drugih zaposlenika te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s

osposobljenošću i uputama koje mu je osiguralo upravno tijelo odnosno drugo nadležno tijelo.

Službenik i namještenik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvoga svog postupka u odnosu na druge zaposlene i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je prema posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

#### **Članak 36.**

Svi službenici i namještenici imaju jednom u dvije godine pravo na sistematski pregled po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže zdravstvene djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.

### **V. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE**

#### **Članak 37.**

Plaću službenika i namještenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću službenika i namještenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su dodatak za uspješnost na radu, dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada, dodatak za podmirenje troška prehrane i druga uvećanja plaće.

#### **Članak 38.**

Osnovica za obračun plaća službenika i namještenika zaposlenih u upravnim tijelima Požeško – slavonske županije iznosi 3.309,38 kuna.

#### **Članak 39.**

Ugovorne su strane sporazumne da će u postupku donošenja proračuna za svaku sljedeću godinu pregovarati o usklađivanju osnovice.

Ako se ugovorne strane do dana donošenja proračuna Požeško-slavonske županije za sljedeću godinu ne dogovore o osnovici za obračun plaće, istu će utvrditi župan.

Osnovica za obračun plaća ne može se utvrditi u iznosu manjem od iznosa osnovice iz prethodne godine.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen utvrđuje se aktom župana, uz prethodno pribavljeno mišljenje Sindikata.

#### **Članak 40.**

Plaća se isplaćuje unatrag, jedanput mjesečno za protekli mjesec, u pravilu najkasnije do 10. u mjesecu.

Od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 30 da

#### **Članak 41.**

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine, Poslodavac je dužan službeniku i namješteniku uručiti obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Poslodavac koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknade plaće ili otpremnine uručiti službeniku i namješteniku obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz stavka 2. ovog članka su ovršne isprave.

#### **Članak 42.**

Poslodavac je dužan na zahtjev službenika i namještenika izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje, sindikalna članarina i sl.).

#### **Članak 43.**

Ako službenik i namještenik, pored poslova i zadaća radnog mjesta na koje je raspoređen, obavlja po nalogu nadređenog poslove i zadaće odsutnog službenika i namještenika dulje od 30 dana, ima pravo na plaću po koeficijentu radnog mjesta čije poslove obavlja ako je to za njega povoljnije, a razmjerno opsegu i vremenu obavljanja takvih poslova.

Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka, čelnik upravnog tijela donosi rješenje o plaći.

#### **Članak 44.**

Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se :

- za rad noću 40 %
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za smjenski rad 10 %

- za dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata 10 %.

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Ako službenik i namještenik radi na blagdane i neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako službenik ima stupanj specijalista struke – za 4%
- ako službenik, koji uz akademski stupanj koji je uvjet za raspored na radno mjesto na koje je raspoređen, ima završen drugi sveučilišni ili stručni studij na visokim učilištima – za 4%
- ako službenik ima akademski stupanj magistra znanosti (mr. sc.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ. spec.) te pravosudni ispit - za 8%
- ako službenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%
- za ukupni radni staž i to:
  - od 20 do 29 godina 4%
  - od 30 do 34 godine 8%
  - 35 i više godina 10%.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik i namještenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada).

#### Članak 45.

Službenik i namještenik kojem prestaje služba ili radni odnos, a ostvario je pravo na otpremninu i ispunjava uvjete za mirovinu, može na temelju sporazuma s Poslodavcem ostvariti doživotnu otpremninu (dokup mirovine) isključivo prema posebnom propisu o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine.

#### Članak 46.

Ako je službenik i namještenik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 95% od njegove osnovne plaće za tekući mjesec.

Naknada plaće zbog bolovanja koje se isplaćuje na teret HZZO-a isplaćuje se u visini koji obračunava HZZO.

Naknada u 100 % iznosu osnovne plaće pripada službeniku i namješteniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

## VI. OSTALA MATERIJALNA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

### Članak 47.

Službeniku i namješteniku isplatiti će se regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 1.500,00 kuna u neto iznosu.

Službeniku i namješteniku regres će se isplatiti prije korištenja godišnjeg odmora.

Stvarni iznos iz stavka 1. ovoga članka ugovorne strane utvrdit će sporazumom u postupku donošenja proračuna Požeško-slavonske županije za iduću godinu, s tim da ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u prethodnoj godini.

### Članak 48.

Službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini 3 prosječne mjesečne neto plaće.

### Članak 49.

Službenik i namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika odnosno namještenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe ili rada .....  
.....3 prosječne mjesečne neto plaće,
- smrti službenika odnosno namještenika iz drugih razloga  
.....2 prosječne mjesečne neto plaće
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja .....  
.....1 prosječna mjesečna neto plaća

U slučaju iz stavka 1. alineje 1. i 2. ovog članka obitelj ima pravo i na naknadu troškova pogreba, najviše do visine 2 prosječne mjesečne neto plaće.

Članovima obitelji službenika odnosno namještenika u slučaju iz stavka 1. alineje 1. i 2. smatraju se zakonski nasljednici pojedinog reda nasljeđivanja u skladu sa Zakonom o nasljeđivanju.

### Članak 50.

Službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana - jednom godišnje u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće,
- nastanka teške invalidnosti službenika odnosno namještenika - u visini dvije prosječne mjesečne neto plaće,
- nastanka teške invalidnosti malodobne djece ili supružnika službenika odnosno namještenika - u

visini jedne prosječne mjesečne neto plaće,  
 - rođenja djeteta - u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće,  
 - za otklanjanje posljedica elementarne nepogode  
 - u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće.

Nastanak invalidnosti službenika i namještenika, malodobnog djeteta ili supružnika utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke za službenika i namještenika, dijete ili supružnika nužni i nenadomjestivi drugim odgovarajućim lijekom i pomagalom, odobrenim od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, službeniku i namješteniku nadoknađuje se trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne prosječne mjesečne neto plaće jednom godišnje.

#### **Članak 51.**

Djeci, odnosno zakonskim starateljima djece službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada, isplatiti će se jednokratna novčana pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50 % prosječno isplaćene neto plaće RH u prethodnoj godini,
- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70 % prosječno isplaćene neto plaće RH u prethodnoj godini,
- za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90 % prosječno isplaćene neto RH u prethodnoj godini.

#### **Članak 52.**

Kada je službenik i namještenik upućen na službeno putovanje pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Ugovorne strane sporazumne su da se dnevnicama za službena putovanja u Republici Hrvatskoj isplaćuje u visini neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak, a dnevnicama za službena putovanja u inozemstvo sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske, o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.

Za vrijeme provedeno na službenom putu od 12 do 24 sata službeniku odnosno namješteniku pripada iznos jedne dnevnice.

Za vrijeme provedeno na službenom putovanju od 8 do 12 sati službeniku odnosno namješteniku pripada iznos od 1/2 dnevnice.

Službenik i namještenik upućen od strane Poslodavca na školovanje, edukaciju, seminar i sl. ima pravo na punu dnevnicu i ostale prava iz ovoga članka za cijelo vrijeme trajanja izobrazbe.

#### **Članak 53.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta upravnog tijela i izvan mjesta njegova stalnog boravka, službenik i namještenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li službeniku i namješteniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Visina naknade terenskog dodatka iznosi u visini dnevnice iz članka 52. ovog Ugovora. (Ili :Visina terenskog dodatka određuje se u visini koju je Vlada Republike Hrvatske propisala za korisnike koji se financiraju iz državnog proračuna.)

Terenski se dodatak službeniku i namješteniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.

Dnevnicama i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **Članak 54.**

Službeniku i namješteniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta upravnog tijela, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta upravnog tijela.

Naknada za odvojeni život od obitelji iznosi najmanje 1.000,00 kuna u neto iznosu.

#### **Članak 55.**

Službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, mjesnim odnosno međumjesnim javnim prijevozom u visini cijene pojedinačne, mjesečne odnosno godišnje karte prema cjeniku dostavljenom od strane ovlaštenog autoprijevoznika, koji prometuje u mjesnom i međumjesnom prometu.

Službenici i namještenici koji imaju prebivalište odnosno boravište na području mjesta rada, ostvaruju pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza, a službenici i namještenici

koji imaju prebivalište izvan mjesta rada, ostvaruju pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza.

Prebivalište odnosno boravište službenika i namještenika u smislu ovog članka je prebivalište odnosno boravište službenika i namještenika, sukladno Zakonu o prebivalištu.

Službenik i namještenik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, bolovanja i druge odsutnosti s posla.

Naknada troškova prijevoza, isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

#### **Članak 56.**

Ako je Poslodavac službeniku i namješteniku odobrio korištenje privatnog automobila u službene svrhe, naknaditi će mu se troškovi u visini 2,00 kn po prijeđenom kilometru, a sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

#### **Članak 57.**

Službenici i namještenici kolektivno su osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

#### **Članak 58.**

Službenik i namještenik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidan rad u svim državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno njihovim pravnim prednicima.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka, jubilarna nagrada isplaćuje se službeniku i namješteniku za svakih navršenih 5 godina radnog staža.

Osnovica za izračun iznosa jubilarne nagrade iznosi najmanje 1.800,00 kuna u neto iznosu, a stvarnu visinu osnovice ugovorne strane utvrdit će u postupku donošenja proračuna Požeško-slavonske županije za iduću godinu s time da, ako se dogovor ne postigne, osnovica za isplatu jubilarne nagrade iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto.

Za izračun iznosa jubilarne nagrade temeljem osnovice iz stavka 3. ovog članka, utvrđuju se koeficijenti za:

5 godina .....	1,00
10 godina .....	1,25
15 godina .....	1,50
20 godina .....	1,75

25 godina .....	2,00
30 godina .....	2,50
35 godina .....	3,00
40 godina .....	4,00
45 godina.....	5,00.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je službenik i namještenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako službeniku i namješteniku prestaje služba odnosno radni odnos, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti njegovim nasljednicima, slijedećeg mjeseca po prestanku službe ili radnog odnosa.

#### **Članak 59.**

Službeniku i namješteniku pripada godišnja nagrada za božićne blagdane u iznosu od najmanje 1.500,00 kuna u neto iznosu.

Službeniku i namješteniku pripada godišnja nagrada za uskršnje blagdane u novcu, vrijednosnom bonu ili naravi, u jednakom iznosu za svakog službenika i namještenika.

Stvarni iznos iz stavka 1. i 2. ovoga članka ugovorne strane utvrdit će sporazumom u postupku donošenja proračuna Požeško-slavonske županije za iduću godinu, s time da, ako se dogovor ne postigne, godišnja nagrada za božićne blagdane i godišnja nagrada za uskršnje blagdane iznosi najmanje onoliko koliko je bila u prethodnoj godini.

#### **Članak 60.**

U povodu dana Sv. Nikole svakom djetetu službenika i namještenika do 15 godina starosti isplatit će se iznos do visine neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

#### **Članak 61.**

Pod pojmom "prosječna mjesečna neto plaća" iz članka 48., 49. i 50. ovog Ugovora, podrazumijeva se prosječna mjesečna neto plaća u upravnim tijelima Požeško-slavonske županije, isplaćena u prethodnoj godini.

### **VII. ZAŠTITA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

#### **Članak 62.**

Sva rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa, obvezatno se u pisanom obliku, s obrazloženjem i poukom o

pravnom lijeku dostavljaju službeniku i namješteniku.

Protiv rješenja iz stavka 1. ovog članka službenik i namještenik ima pravo uložiti prigovor županu.

### Članak 63.

Odlučujući o izjavljenom prigovoru službenika i namještenika na rješenje iz članka 62. stavka 2. ovog Ugovora, župan ili osoba koju on za to ovlasti dužan je prethodno razmotriti mišljenje sindikalnog povjerenika ili druge ovlaštene osobe Sindikata, ako to zahtijeva službenik i namještenik.

### Članak 64.

U slučaju kada službenik i namještenik daje otkaz, dužan je odraditi otkazni rok u trajanju od mjesec dana, osim ako sa čelnikom upravnog tijela ili osobom koju on za to ovlasti ne postigne sporazum o kraćem trajanju otkaznog roka.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, ako je to potrebno radi dovršenja neodgovornih poslova ili iz drugih opravdanih razloga, čelnik upravnog tijela ili osoba koju on za to ovlasti može u rješenju o prestanku rada otkazni rok produžiti najviše do tri mjeseca.

### Članak 65.

Službenik i namještenik kojemu je prestala služba odnosno radni odnos zbog poslovnih, organizacijskih ili posebnih potreba rada, nakon isteka otkaznog roka ima pravo na otpremninu u visini najmanje polovice njegove bruto plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža ostvarenog u državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te njihovim pravnim prednicima.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka isplatit će se službeniku i namješteniku posljednjeg dana zaposlenja.

### Članak 66.

U slučaju prestanka radnog odnosa namještenika otkazni rok iznosi najmanje:

- dva tjedna, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno manje od godinu dana
- mjesec dana, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim

tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno godinu dana

- dva mjeseca, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno dvije godine
- tri mjeseca, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno pet godina
- četiri mjeseca, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno deset godina
- pet mjeseci, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno petnaest godina
- šest mjeseci, ako je namještenik u radnom odnosu u državnim tijelima RH i upravnim tijelima Požeško-slavonske županije te njihovim pravnim prednicima proveo neprekidno dvadeset i više godina.

Otkazni rok iz stavka 3. ovoga članka radniku koji je kod Poslodavca proveo u radnom odnosu neprekidno dvadeset godina, povećava se za dva tjedna ako je radnik navršio 50 godina života, a za mjesec dana ako je navršio 55 godina života.

### Članak 67.

Službeniku i namješteniku kome nedostaje najviše tri godine života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ne može prestati služba odnosno radni odnos, bez osobnog pristanka, osim u slučaju prestanka službe po sili zakona.

Službenik iz stavka 1. ovog članka za kojeg ne postoji mogućnost rasporeda, stavit će se na raspolaganje do ispunjenja uvjeta za mirovinu.

### Članak 68.

Ako Poslodavac zbog tehničkih ili organizacijskih razloga namjerava u razdoblju od šest mjeseci otkazati rad za najmanje petero zaposlenika, dužan je izraditi program zbrinjavanja viška zaposlenika.

Na program zbrinjavanja viška zaposlenika iz stavka 1. ovoga članka

odgovarajuće se primjenjuje odredba Zakona o radu.

Prilikom izrade programa zbrinjavanja viška zaposlenika, Poslodavac se dužan prethodno savjetovati sa Sindikatom.

Zaposlenicima sa može otkazati rad ako im mjerama iz programa zbrinjavanja viška zaposlenika nije moguće osigurati zaposlenje u roku dva mjeseca od dana donošenja programa.

#### **Članak 69.**

Službenik i namještenik, za čijim je radom prestala potreba u upravnim tijelima Požeško-slavonske županije, ima u roku od 2 godine prednost kod prijama u službu odnosno radni odnos, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanjem poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik bio raspoređen u trenutku kada je za njegovim radom prestala potreba kao i poslova drugog radnog mjesta, a za koje ispunjava uvjete sukladno Pravilniku o unutarnjem redu i sistematizaciji radnih mjesta upravnih tijela Požeško-slavonske županije.

#### **Članak 70.**

Ako ovlaštena osoba odnosno tijelo ocijeni da kod službenika i namještenika postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, čelnik upravnog tijela dužan je, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi službeniku i namješteniku drugo radno mjesto, čije poslove je on sposoban obavljati, a koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima radnog mjesta na koje je prethodno bio raspoređen.

Čelnik upravnog tijela dužan je poslove radnog mjesta prilagoditi službeniku i namješteniku iz stavka 1. ovoga članka, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da mu osigura povoljnije uvjete rada.

Službenik i namještenik iz stavka 1. ovog članka kojemu nedostaje najviše 5 godina života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ima pravo na plaću prema dosadašnjem rješenju o rasporedu na radno mjesto odnosno ugovoru o radu ako je to za njega povoljnije.

#### **Članak 71.**

Službeniku i namješteniku, prijašnjem korisniku prava na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugom odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja, koji je to pravo stekao zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti prema propisima do 31. 12.1998. godine, pripada pravo

na razliku između plaće koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen i zbroja invalidske mirovine i plaće koju ostvaruje za skraćeno radno vrijeme.

#### **Članak 72.**

Službeniku je Poslodavac dužan osigurati pravnu pomoć u postupcima koji su protiv službenika pokrenuti od strane trećih osoba zbog obavljanja poslova i zadataka koji su mu u opisu radnog mjesta, osim ako se za isti slučaj pred službeničkim sudom vodi postupak protiv službenika te je u tom postupku proglašen odgovornim za tešku povredu službene dužnosti.

### **VIII. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

#### **Članak 73.**

Službenik i namještenik ima pravo na poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova svog radnog mjesta.

Osobnost i dostojanstvo službenika i namještenika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja Poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima službenik i namještenik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

U ostvarenju ovog prava stranke ovog Ugovora obvezuju se promicati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe službenika i namještenika te svako neželjeno ponašanje i postupke kojim se takvi odnosi narušavaju opisati, prepoznati, spriječiti i sankcionirati.

#### **Članak 74.**

Zabranjeno je uznemiravanje i spolno uznemiravanje službenika i namještenika.

Uznemiravanje je svako ponašanje Poslodavca, službenika i namještenika koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva službenika i namještenika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje za drugog službenika i namještenika.

Uznemiravanjem iz stavka 1. ovoga članka smatra se i diskriminirajuće ponašanje kojim se službenik i namještenik izravno ili neizravno stavlja u nepovoljniji položaj od drugih službenika i namještenika na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog



stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci, članstva ili ne članstva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva službenika i namještenika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Ponašanje kojim se narušava dostojanstvo osobe službenika i namještenika smatra se namjerno ili nehajno ponašanje koje primjerice uključuje:

- ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugome
- uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje
- seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima s ciljem isticanja njihovih spolnih obilježja ili spolnog opredjeljenja, šali na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt
- namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad ili pak davanje dezinformacija
- dodjeljivanje besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili ne dodjeljivanje zadataka.

#### **Članak 75.**

U slučaju neželjenog ponašanja iz prethodnog članka ovoga Ugovora, službenik i namještenik može se obratiti nadređenom službeniku, sindikalnom povjereniku ili ovlaštenoj osobi od Poslodavca za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva (povjerljivom savjetniku).

Ovlaštenu osobu iz stavka 1. ovoga članka imenuje župan.

Osoba iz stavka 1. ovog članka imenuje se uz prethodno pribavljenu suglasnost Sindikata.

Nadređeni službenik i sindikalni povjerenik dužni su o svakoj pritužbi o povredi dostojanstva službenika i namještenika obavijestiti osobu ovlaštenu od Poslodavca.

#### **Članak 76.**

Ovlaštena osoba dužna je, ovisno o naravi i težini povrede, odmah, a najkasnije u roku od 8 dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.

Ukoliko Poslodavac ne provede predložene mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, službenik i namještenik ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

#### **Članak 77.**

U svrhu stvaranja ozračja tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe službenika i namještenika u službi, Poslodavac će voditi posebnu brigu o informiranju, osvješćivanju i senzibiliziranju zaposlenih u upravnim tijelima za problematiku zaštite dostojanstva te edukaciji ovlaštenih osoba.

### **IX. INFORMIRANJE**

#### **Članak 78.**

Poslodavac je dužan službeniku i namješteniku odnosno sindikalnom povjereniku osigurati informacije koje su bitne za socijalni položaj službenika i namještenika, a posebno:

- o odlukama koje utječu na socijalni položaj službenika i namještenika
- o rezultatima rada
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim Ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz službe odnosno radnog odnosa
- o mjesečnim obračunima plaća službenika i namještenika, uz njihov pristanak.

### **X. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA**

#### **Članak 79.**

Upravna tijela obvezuju se da će osigurati provedbu svih prava s područja sindikalnog organiziranja utvrđenih u Ustavu Republike Hrvatske, konvencijama međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim Ugovorom.

**Članak 80.**

Poslodavac se obvezuje da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo zaposlenog da postane članom Sindikata.

Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se pritisak Poslodavca na službenike i namještenike članove Sindikata da istupe iz sindikalne organizacije.

**Članak 81.**

Sindikata se obvezuje da će svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovom Ugovoru te da svoje djelovanje neće provoditi na način koji će štetiti djelotvornosti rada i poslovanja upravnih tijela Požeško-slavonske županije.

**Članak 82.**

Sindikata je dužan obavijestiti Poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnog povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

**Članak 83.**

Aktivnosti sindikalnog povjerenika ili predstavnika u upravnom tijelu ne smiju biti sprječavane ili ometane ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima, drugim propisima i ovim Ugovorom.

**Članak 84.**

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje.

Čelnik upravnog tijela ili druga ovlaštena osoba sindikalnom su povjereniku, pored prava na naknadu plaće, dužni omogućiti i izostanak s rada, uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija u zemlji i u inozemstvu.

Svaka ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se ozljedom na radu.

**Članak 85.**

Kad sindikalni povjerenik dio svog radnog vremena na radnom mjestu posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz radnog odnosa uređuju pismenim sporazumom zaključenim između Sindikata i Poslodavca.

**Članak 86.**

Zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, sindikalni povjerenik ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge službenike i namještenike.

**Članak 87.**

Za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalnom povjereniku u upravnom tijelu bez suglasnosti Sindikata ne može prestatu služba odnosno radni odnos osim po sili zakona, niti se on može bez njegove suglasnosti premjestiti na drugo radno mjesto u okviru istoga upravnog tijela, odnosno premjestiti na rad izvan mjesta njegova stanovanja, pokrenuti protiv njega postupak zbog povrede službene dužnosti, kao ni udaljiti iz službe odnosno s rada zbog pokretanja kaznenog postupka.

**Članak 88.**

Prije donošenja odluke važne za položaj službenika i namještenika, Poslodavac se mora savjetovati sa sindikalnim povjerenikom ili drugim ovlaštenim predstavnikom Sindikata o namjeravanoj odluci i mora mu pravodobno dostaviti sve odgovarajuće podatke važne za donošenje odluke i razmatranje njezina utjecaja na položaj zaposlenih.

Važnim odlukama iz stavka 1. ovog članka smatraju se osobito odluke:

- o donošenju, izmjeni i dopuni akata kojima se reguliraju prava iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika
- o planu zapošljavanja, premještanju i otkazu službe odnosno rada službenika i namještenika
- o mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu službenika i namještenika
- rasporedu radnog vremena
- o uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji načina rada
- o planu godišnjih odmora
- o noćnom radu
- o nadoknadama za izume i tehničko unapređenje
- o donošenju programa zbrinjavanja viška službenika i namještenika i dr.

Sindikalni povjerenik ili drugi ovlašteni predstavnik Sindikata može, najduže u roku od 8 dana od dostave odluke iz stavka 2. ovog članka, Poslodavcu dati primjedbe.

Poslodavac je dužan razmotriti primjedbe

sindikalnog povjerenika prije donošenja odluke iz stavka 1. ovog članka.

#### **Članak 89.**

Poslodavac je dužan razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i na osnovi rada i o zauzetim su stajalištima dužni u roku od 8 dana od primitka prijedloga, inicijative, mišljenja i zahtjeva, izvijestiti Sindikat. Poslodavac je dužan primiti na razgovor sindikalnog povjerenika na njegov zahtjev i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku zaposlenih.

#### **Članak 90.**

Poslodavac je dužan, bez naknade, za rad Sindikata osigurati najmanje slijedeće uvjete:

- prostoriju za rad, u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, interneta, računalne opreme i drugih raspoloživih tehničkih pomagala
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska
- obračun i ubiranje sindikalne članarine, a prema potrebi i drugih davanja, preko isplatnih lista u računovodstvu odnosno prigodom obračuna plaća doznačiti članarinu na račun Sindikata, a na temelju pisane izjave članova Sindikata (pristupnica i sl.).

### **XI. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA**

#### **Članak 91.**

Za rješavanje kolektivnih radnih sporova između potpisnika ovog Ugovora koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, mora se provesti postupak mirenja.

#### **Članak 92.**

Postupak mirenja provodi Mirovno vijeće.

Mirovno vijeće ima tri člana.

Svaka ugovorna strana imenuje po jednog člana.

Stranke su suglasne da će izbor trećeg člana Mirovnog vijeća kao predsjednika, dogovoriti u slučaju nastale potrebe provođenja postupka mirenja.

#### **Članak 93.**

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovog Ugovora, a mora se dovršiti u roku od pet dana od dana pokretanja postupka mirenja.

#### **Članak 94.**

U postupku mirenja Mirovno vijeće ispitat će navode i prijedloge ugovornih strana, a po potrebi prikupit će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke.

Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

#### **Članak 95.**

Mirenje je uspjelo ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe.

Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovog članka ima pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

### **XII. ŠTRAJK**

#### **Članak 96.**

Ako postupak mirenja ne uspije, Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja socijalnih interesa svojih članova.

Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

#### **Članak 97.**

Štrajk se mora najaviti drugoj ugovornoj strani najkasnije tri dana prije početka štrajka.

U pismu u kojem se najavljuje štrajk moraju se naznačiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

#### **Članak 98.**

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

#### **Članak 99.**

Najkasnije na dan najave štrajka Sindikat mora objaviti pravila o poslovima na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme trajanja štrajka.

#### **Članak 100.**

Na prijedlog župana Požeško-slavonske županije, Sindikat i čelnik upravnog tijela kojeg

ovlasti župan, sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Pravila iz stavka 1. ovog članka sadrže odredbe o radnim mjestima i broju službenika i namještenika koji na njima moraju raditi za vrijeme štrajka, a s ciljem omogućivanja obnavljanja rada nakon završetka rada odnosno s ciljem nastavka obavljanja poslova koji su prijeko potrebni, osobito radi sprječavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja pučanstva.

#### **Članak 101.**

Ako se o pravilima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka ne postigne suglasnost, pravila će utvrditi arbitraža.

Arbitraža iz stavka 1. ovog članka, sastoji se od jednog predstavnika Sindikata i jednog predstavnika Poslodavca te od neovisnog predsjednika kojeg sporazumno određuju Sindikat i Poslodavac.

Pravila iz stavka 1. ovog članka arbitraža je dužna donijeti u roku od osam dana od dana dostave prijedloga arbitraži.

#### **Članak 102.**

Ako župan Požeško-slavonske županije nije predložio utvrđivanje pravila iz članka 100. ovoga Ugovora do dana početka postupka mirenja, postupak utvrđivanja tih poslova ne može pokrenuti do dana okončanja štrajka.

#### **Članak 103.**

Štrajkom rukovodi štrajkački odbor, sastavljen od predstavnika organizatora štrajka, koji je dužan na pogodan način očitovati se strani protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori u svrhu mirnog rješenja spora.

Članovi štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

#### **Članak 104.**

Sudioniku štrajka mogu se plaća i dodaci na plaću, osim doplatka za djecu, smanjiti razmjerno vremenu sudjelovanja u štrajku.

#### **Članak 105.**

Organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku sukladno odredbama ovoga Ugovora ne predstavlja povredu službene odnosno radne dužnosti.

#### **Članak 106.**

Službenik i namještenik ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge službenike i namještenike zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama ovog Ugovora, a niti smije biti ni na koji način prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

#### **Članak 107.**

Ugovorne strane suglasne su da župan Požeško-slavonske županije može od mjerodavnog suda zahtijevati zabranu štrajka koji je organiziran protivno odredbama ovog Ugovora.

### XIII . SOCIJALNI MIR

#### **Članak 108.**

Ugovorne strane za vrijeme trajanja ovog Ugovora obvezuju se na socijalni mir.

Izuzetno, dozvoljen je štrajk solidarnosti uz najavu, prema odredbama ovog ugovora ili korištenje drugih metoda davanja sindikalne potpore zahtjevima zaposlenih u određenoj drugoj djelatnosti.

### XIV. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOG UGOVORA

#### **Članak 109.**

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisa ovog Ugovora.

Komisija ima četiri člana, od kojih svaka ugovorna strana imenuje dva člana.

Komisija donosi pravilnik o radu.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja.

Sjedište komisije je u Požegi, Županijska 7.

### XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### **Članak 110.**

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlaštene predstavnici ugovornih strana.

**Članak 111.**

Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od četiri godine.

**Članak 112.**

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Ugovora.

Stranka kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovog Ugovora mora se pisano očitovati u roku 15 dana od dana primitka prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Ako strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu sa odredbama stavka 2. ovog članka, smatrat će se da su ispunjeni uvjeti za primjenu odredaba ovog Ugovora o postupku mirenja.

**Članak 113.**

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor.

Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave pismenog otkaza drugoj strani.

**Članak 114.**

Pregovore o obnovi ovog ugovora strane će započeti najmanje 30 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

Ukoliko pregovori iz stavka 1. ovog članka odnosno potpisivanje novog kolektivnog ugovora ne bi bili zaključeni do isteka roka na koji je sklopljen ovaj Ugovor, strane su suglasne da se njegove odredbe produženo primjenjuju do sklapanja novog kolektivnog ugovora.

**Članak 115.**

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivat će se počevši od 01. lipnja 2021. god. i objavit će se u Požeško-slavonskom službenom glasniku.

KLASA: 110-01/21-01/3

URBROJ:2177/1-03-02/4-21-1

U Požegi, 14. svibnja 2021. god.

POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA  
ŽUPAN

Alojz Tomašević, dipl.oec., v.r.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH  
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH  
PREDSJEDNICA

Iva Šušković, bacc.oec., v.r.

SINDIKALNI POVJERENIK ŽUPANIJSKIH  
UREDA POŽEGA  
Ljuban Čolić, inž. prometa, v.r.





